

Arbeitsrecht

A. Einführung

I. Zweck des Arbeitsrechts

II. Arbeitsverhältnis

1. Rechtsgrundlage: Arbeitsvertrag

2. Parteien des Arbeitsverhältnisses

III. Rechtsquellen

1. Rangordnung

2. Betriebliche Übung

B. Begründung von Arbeitsverhältnissen

I. Vertragsanbahnung

- 1. Benachteiligungsfreie Stellenausschreibung**
- 2. Bewerbungsgespräch**

II. Abschluss des Arbeitsvertrags

- 1. Gegenseitiger Vertrag**
- 2. Formfreiheit**
- 3. AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen**
- 4. Nichtigkeitsgründe**
- 5. Folgen von Nichtigkeitsgründen**

C. Pflichten von AN und AG

I. Pflichten des AN

- 1. Arbeitspflicht**
- 2. Treuepflicht (Loyalität)**
- 3. Wettbewerbsverbot**
- 4. Rechte des AG bei Pflichtverletzungen des AN**
- 5. Innerbetrieblicher Schadensausgleich**

II. Pflichten des AG

- 1. Vergütungspflicht**
- 2. Gleichbehandlung (Benachteiligungsverbot)**
- 3. Beschäftigungspflicht**
- 4. Fürsorgepflicht**
- 5. Pflicht zum Aufwendungsersatz**
- 6. Pflicht zur Zeugniserteilung**
- 7. SE-Ansprüche des AN bei Arbeitsunfällen**

D. Beendigung von Arbeitsverhältnissen

I. Allgemeines

- 1. Zeitablauf, § 620 I BGB**
- 2. Aufhebungsvertrag, § 311 I BGB**
- 3. Kündigung**
- 4. Weitere Beendigungsgründe**

II. Kündigung – Allg. Voraussetzungen

- 1. Kündigungserklärung**
- 2. Präklusion, §§ 4, 7, 13 I 2 KSchG**
- 3. Nichtigkeit der Kündigung**
- 4. Anhörung des Betriebsrats, § 102 I 1 BetrVG**
- 5. Kündigungsgrund**
- 6. Nachschieben von Kündigungsgründen**

III. Ordentliche Kündigung

- 1. Nicht bei befristeten Arbeitsverhältnissen.**
- 2. Kündigungsfristen**
- 3. Kündigungsschutz nach dem KSchG**
- 4. Kündigung in Kleinbetrieben, § 23 I 2, 3 KSchG**

IV. Außerordentliche Kündigung

- 1. Kündigungsgrund, § 626 I BGB**
- 2. Ausschlussfrist: 2 Wochen, § 626 II 1 BGB**
- 3. Umdeutung, § 140 BGB**

E. Kündigungsschutzklage

I. „Punktuelle“ Feststellungsklage, § 4 KSchG

- 1. Def.**
- 2. Anwendbarkeit der §§ 4 – 7 KSchG**
- 3. Zulässigkeit der Klage**
- 4. Begründetheit der Klage**

II. Allgemeine Feststellungsklage

- 1. Notwendigkeit**
- 2. „Schleppnetzantrag“**

F. Betriebsübergang

I. Gesamtrechtsnachfolge

II. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang, § 613a BGB

1. Voraussetzungen

2. Rechtsfolgen für den Erwerber

3. Haftung des bisherigen AG, § 613a II 1 BGB

4. Kündigungen wegen des Betriebsübergangs